

长江上游经济研究中心科研（智库）团队管理办法（试行）

第一章 总 则

第一条 为推进长江上游经济研究中心（以下简称“中心”）建设中国特色新型高校智库，促进我校全国一流人文社会科学重点研究基地和重庆市应用经济学一流学科一体化发展，鼓励和支持中心专（兼）职研究人员广泛开展学术研究，促进更多高水平科研成果产出，结合中心和应用经济学学科的实际情况，特制定本《办法》。

第二条 中心科研（智库）团队建设遵循我校“学科-平台-团队”一体化建设的总体思路，与我校应用经济学一级学科建设互促共进、一体化发展。其中，中心科研（智库）团队建设的科学研究、资政服务等成果应对应用经济学一级学科建设形成重要支撑；应用经济学一级学科建设应带动中心科研（智库）团队建设，其核心成员的研究成果应以“重庆工商大学长江上游经济研究中心”作为第一署名单位。

第三条 中心科研（智库）团队建设经费主要来源于中心平台专项建设经费（每年不低于 200 万元）和应用经济学学科建设经费（每年不低于 500 万元）。

第四条 中心科研（智库）团队由学校统一立项建设，各团队的统筹管理由中心负责，团队的具体建设工作由团队负责人牵头实施。

第五条 中心承担市级以上相关部门、学校及中心安排的专项任务时，由中心临时组建的团队不在此《办法》的适用范围之内。

第二章 建 设

第六条 中心科研（智库）团队的负责人及成员直接聘为中心专职（或兼职）研究人员，首轮聘期为四年，并实行动态管理；年度建设经费不低于 40 万元/团队，具体资助经费由团队负责人提出申请，中心根据团队建设目标任务综合确定；中心为每个团队提供一定的工作条件。

第七条 中心科研（智库）团队需具备下列条件：

(一) 拟组建的团队研究领域应与中心主攻方向和应用经济学学科方向高度一致。“十三五”期间，中心围绕“一路一带”和长江经济带建设等国家战略及重庆市经济社会发展战略需求，以新时期长江上游地区生态环境状况形势严峻、产业转型升级任务艰巨、区域发展不平衡问题突出、城镇化发展相对滞后、区域合作机制不健全等可持续发展重大问题研究为主攻方向。

(二) 团队负责人应具有教授（或研究员）职称，原则上应具有博士学位，在拟组建的团队研究领域具有公认的学术水平和较强的组织协调能力，作风正派。其中，已退休或在团队建设期内退休的高水平专家可作为团队顾问指导团队建设，但不能作为团队负责人领衔申报中心科研（智库）团队建设。

(三) 团队成员原则上 5-7 人，应具有副高级以上专业技术职称，或者具有博士学位；具有较高的学术研究水平，能够承担实质性研究工作；各团队成员（含负责人）原则上不能同时参加多个中心科研（智库）团队。

(四) 团队建设的目标任务中至少包含下述级别（含相应的成果数量）的成果 3 类以上(成果起始年份可追溯至上一轮教育部人文社会科学重点研究基地综合测评的数据采集终止日期之后的年份；其中若某类成果完成量在 2 倍以上，可视同完成了 2 类成果)，其中“1”为必选条件：

1.学术论文：SSCI、CSSCI 来源期刊论文（不含扩展版）15 篇，其中 A3 级以上 1 篇，或 B2 级以上 5 篇；

2.决策建议：获省部级以上主要领导批示的成果 2 份，或获副国级以上领导批示的成果 1 份；

3.研究报告：获厅局级以上相关部门采纳、应用的研究报告 10 份，且横向到账经费不低于 100 万元人民币；

4.教学科研获奖：获省部级以上科研（或教学）奖励 2 项，其中省部级二等奖以上或国家级三等奖以上 1 项；

5.专著（教材）等：国家级规划教材或精品教材 1 本，或在学校指定的出版社出版学术专著 4 本，或在学校指定的出版社或社会科学文献出版社出版蓝皮

书系列 3 本；

6.课题：主持研究省部级以上科研项目 5 项，其中主持研究国家级科研项目（国家自科、国家社科、科技部软科学、教育部重大攻关项目）3 项；

7.社会服务：承担省部级以上党和政府委托的重大任务（讲座、培训、调研等）2 次，或接受省部级以上主要媒体采访、报道 5 次，其中我校认定的中央级媒体采访、报道 2 次；

8.国际合作交流：主持研究国际合作项目 1 项。

（五）中心科研（智库）团队应完成中心安排的人才培养、科学研究、学术交流、社会服务等相关任务。

第八条 中心科研（智库）团队的申请工作由中心统一布置，原则上每年集中开展一次申报工作。

第九条 申请中心科研（智库）团队，应根据申报文件要求填写《长江上游经济研究中心科研（智库）团队申请表》，并在规定期限内按规定程序上报相关材料。

第十条 中心接收申请材料后，按本《办法》有关规定对申请材料进行审核，符合申请条件的予以受理。

第十一条 对已经受理的申报团队，中心将组织同行专家进行评审，并根据专家评议意见和申报文件的规定，按照公平竞争、择优资助的原则，确定拟资助的科研（智库）团队，同时结合申报表中的目标任务量和本《办法》按比例确定资助经费。

第十二条 拟资助的中心科研（智库）团队须进行公示，公示结束并按程序处理异议后，由学校立项资助，并报我校社科处备案。

第十三条 中心科研（智库）团队确定后，团队成员（含负责人）须在规定时间内按要求签订《长江上游经济研究中心科研（智库）团队建设合同》、《长江上游经济研究中心专（兼）职人员聘用合同》，并完成相应手续，逾期不办理的，视为自动放弃该团队的立项资助。

第三章 管 理

第十四条 中心根据《长江上游经济研究中心专（兼）职人员管理办法》和《长江上游经济研究中心科研（智库）团队建设合同》对中心科研（智库）团队进行工作总量考核；团队成员的考核工作由团队负责人组织实施，考核结果报中心备案；所有团队的考核结果都应及时对外公示。

第十五条 凡有下列情形之一者，中心可终止或撤销资助该团队，并视情况追回已资助的团队建设经费。被撤消或终止的团队的负责人在下一个聘期内不得再次申请中心科研（智库）团队。

- （一）中期考核时，团队没有按原计划完成团队建设目标任务；
- （二）因特殊原因负责人无法继续带领团队完成目标任务；
- （三）团队研究成果有严重政治问题；
- （四）团队成员（含负责人）存在剽窃他人成果等学术不端行为；
- （五）团队建设经费开支严重违反财务制度；
- （六）中心认为应予撤项的其他情形。

第十六条 中心科研（智库）团队建设经费根据《长江上游经济研究中心科研（智库）团队建设合同》分年度拨付给团队负责人。其中，合同生效后即拨付首批经费，占年度资助总经费的 100%；第二年拨付的资助经费占年度资助总经费的 80%（余款根据中期或终期考核结果按比例支付）；第三、四年拨付的资助经费根据中期考核结果（第二年末）按比例支付（余款根据终期考核结果按比例支付）；聘期内合同约定的资助总经费余额在完成终期考核后，根据终期考核结果按比例一次性支付。

第十七条 中心科研（智库）团队实行团队负责人制，落实到团队成员的经费使用和管理由团队负责人具体支配，但经费不得用于与本团队建设计划无关的开支。

第十八条 中心科研（智库）团队建设经费的预算、使用及结算管理等，必须按照学校相关经费管理办法执行。

第十九条 中心科研（智库）团队聘期结束后，由中心组织团队验收工作，团队验收的基本条件包括：

（一）已经完成《长江上游经济研究中心科研（智库）团队建设合同》约定的研究任务，且成果形式和内容与申报设定的相关要求一致；

（二）团队提交的所有成果的第一署名人（或通讯作者）为团队负责人或团队成员，第一署名单位为“重庆工商大学长江上游经济研究中心”。

（三）团队提交的所有成果不存在知识产权等方面的争议，且符合学术道德相关要求；

（四）团队建设资助经费的使用符合财务制度等相关要求，且团队经费账面余额不高于已下拨团队资助经费总额的 30%；

（五）所有成果在团队验收时只能使用一次。

第二十条 团队验收通过后，双方视情况决定下一个聘期是否续聘。其中，团队成果超出立项目标任务之外的部分，中心依据本《办法》予以一次性追加资助。

第四章 附 则

第二十一条 本办法由中心负责解释。

长江上游经济研究中心

二〇一七年十月十二日